

LE FORUM DE RECRUTEMENT DES CADRES POUR L'AFRIQUE



Job dating

Réseautage

Conférences

Coaching



24 OCTOBRE
2025



CNIT
PARIS LA DÉFENSE



www.africtalents.fr



**JOURNÉES DE LA
MOBILITÉ, DU
RECRUTEMENT ET DE
L'ENTREPRENEURIAT
POUR L'AFRIQUE**

AFRIC  SEARCH

Certification

Financial Afrik obtient la certification

« Journalism Trust Initiative »

par l'ONG international Reporters Sans Frontières



UN MEDIA MULTI-SUPPORTS

www.financialafrik.com
www.kapitalafrik.com

Newsletters quotidienne
Application disponible sur Android et IOS
Édition mensuelle (disponible le 15 de chaque mois)

SUIVEZ-NOUS



redaction@financialafrik.com



Sommaire

PROGRAMME DES CONFÉRENCES	P5
PROGRAMME DES ATELIERS	P5
ÉDITORIAL	P7
EXPOSANTS ET PARTENAIRES	P9
PRÉSENTATION DES ENTREPRISES	P11
AFRICSEARCH	P11
ATTIJARIWAFABANK	P13
BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT	P15
BANQUE OUEST AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT	P17
FONSIS	P19
SONATEL	P21
ARTICLES COACHING	P22
CAMPUS MÉTIERS - André HOT PILOTER SA CARRIÈRE COMME UN PROJET STRATÉGIQUE : une nécessité pour les cadres de demain	P22

Et si votre parcours pouvait inspirer les tendances de demain ?

Participez à notre enquête et partagez votre vision de la mobilité,
de la réussite et de l'avenir du travail en Afrique.

(Temps estimé : 5 minutes).



Scannez le code QR ;)

LATITUDE MONDE

Créateur de valeur ajoutée



LATITUDE MONDE, Cabinet Conseil en RSE, est votre solution durable pour :

- Diagnostic et Élaboration de votre Politique de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE);
- Accompagnement de la déclinaison de votre Politique RSE;
- Formations sur les Nouveaux enjeux de la RSE et des Objectifs de Développement Durable.



LATITUDE MONDE organise l'African Business & Social Responsibility Forum,
1^{ère} plateforme de RSE en Afrique (www.africa-businesspeople.com)

- 2017 - 2018 : Port-Louis, MAURICE
- 2019 : Kigali, RWANDA
- 2020 - 2021 : Marrakech, MAROC
- 2022 : Dubaï, E.A.U
- 2023 : Dakar, SÉNÉGAL
- 2024 : Abidjan, CÔTE D'IVOIRE

Plus d'infos : contact@latitudemonde.com • +241 74 18 96 72

www.latitudemonde.com

Programme

VENDREDI 24 OCTOBRE 2025

9 h 30	OUVERTURE DU FORUM ET DES STANDS
10 h 30 - 11 h 30	CONFÉRENCE Odile BOCANDE-KOFFI Transformer mobilité et repositionnement en opportunités
11 h 40 - 12 h 10	CONFÉRENCE BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT (BAD)
12 h 20 - 12 h 50	CONFÉRENCE ATTIJARIWAFABANK
15 h 00 - 15 h 30	CONFÉRENCE BANQUE OUEST AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT (BOAD)
15 h 40 - 16 h 10	CONFÉRENCE FONSIS

Ateliers Coaching

Salle BRIAND	
11 h 00 - 12 h 00	Ornella SANGRONIO Clarifier, prioriser, agir : les clés d'un retour réussi
12 h 30 - 13 h 30	Fabrice KOUTCHO Préparer son retour en Afrique : Sécuriser ses finances et réussir sa transition
14 h 30 - 15 h 30	Edina AHOLU TAYLOR Communication de Marque : Et si la Marque c'était vous ? Comprendre et s'inspirer du Branding des Marques et des célébrités pour réussir son storytelling





**AFRICAN
BUSINESS
CLUB**
SINCE 2003



**AFRICAN
BUSINESS
JOBS**



**AFRICAN
NEXT
ENTREPRENEURS**



**AFRICAN
BUSINESS
TALKS**

L'African Business Club est une organisation fondée en 2003 à l'ESCP. Elle rassemble principalement des jeunes cadres, entrepreneurs et étudiants de la diaspora africaine en France et a pour mission de :

- **Mettre en lumière l'excellence africaine** dans les domaines professionnels et entrepreneuriaux.
- **Encourager, promouvoir et soutenir** le développement d'initiatives et d'opportunités économiques en faveur de l'Afrique.
- **Faciliter l'émergence d'une élite économique** et le rapatriement des talents de premier plan sur le continent africain.



**L'Afrique de
demain est
celle que nous
construisons
ensemble.**

**+ de 20 ans
d'existence**



**Un réseau fort de
+700 alumni**



**+40 membres
actifs par an**



**+35.000 abonnés
sur nos réseaux
sociaux**



Éditorial

Diasporas africaines :

Partenaires stratégiques du développement du continent.

Le **Forum Africtalents Paris 2025** s'ouvre dans un contexte inédit pour l'Afrique. Alors que le continent poursuit une transformation profonde — portée par une jeunesse créative, une innovation foisonnante et de grandes ambitions économiques — un acteur clé se distingue plus que jamais : la diaspora africaine.

Répartie sur les cinq continents, cette diaspora représente bien plus qu'un relais économique ou culturel. Elle incarne une force stratégique, un réservoir de compétences, d'expériences et de capitaux essentiels à la construction d'une Afrique résiliente, connectée et compétitive. Aujourd'hui, les Africains du monde ne sont plus de simples observateurs du développement : ils en sont les bâtisseurs actifs et les investisseurs engagés.

De plus en plus, entrepreneurs, ingénieurs, chercheurs, créateurs et cadres issus de la diaspora s'impliquent directement dans la transformation du continent. Ils investissent, cofondent des start-up, accompagnent des projets industriels et participent à la montée en compétence des talents locaux. Leur volonté d'impact se traduit par une nouvelle génération de leaders économiques et sociaux prêts à contribuer durablement au développement africain.

L'intelligence circulaire, fruit des mobilités et des échanges, constitue désormais un levier d'investissement et d'innovation collective. C'est pourquoi **Africtalents 2025** place au cœur de son édition la structuration de ces énergies : favoriser la création de hubs ou réseaux thématiques regroupant les expertises de la diaspora — en finance, technologie, santé, éducation, transition énergétique ou industries créatives — pour canaliser les compétences, les capitaux et les idées vers des projets concrets en Afrique.

Le Forum se veut le pont entre les talents et les territoires, entre les aspirations des diasporas et les besoins des entreprises, institutions et gouvernements africains. Ensemble, nous voulons faire émerger des solutions tangibles pour une Afrique qui s'appuie sur toutes ses forces, où le savoir, la créativité, l'entrepreneuriat et l'investissement dépassent les frontières.

Cette édition est une invitation à l'engagement : à penser la contribution des diasporas et des entrepreneurs africains du monde non comme un appui ponctuel, mais comme un partenariat stratégique et durable. Car le développement du continent se jouera dans la capacité à relier ses talents d'ici et d'ailleurs, à fédérer ses expertises et à transformer l'énergie collective en réalisations concrètes.

Africtalents Paris 2025, c'est l'Afrique en mouvement, portée par ses talents, ses entrepreneurs et ses diasporas unies autour d'un même dessein :

Construire le futur du continent, ensemble.



LE RENDEZ-VOUS DES TALENTS POUR L'AFRIQUE



**JOURNÉES DE LA
MOBILITÉ, DU
RECRUTEMENT ET DE
L'ENTREPRENEURIAT
POUR L'AFRIQUE**

3 JOURS pour Rencontrer, Echanger & Embarquer



**AFRICAN
BUSINESS
CLUB**



**AFRICAN
NEXT
ENTREPRENEURS**



**AFRICA
MOBILITY &
INNOVATION
DAY**

RECRUTEMENT - COACHING - CONFÉRENCES - CONCOURS - CONCOURS ENTREPRENEURS



ESCP
BUSINESS SCHOOL

AFRIC  **SEARCH**

AFRIC  **TALENTS**
Des managers pour l'Afrique



Exposants

sonatel



التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank

Croire en vous



AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT

FONSIS

AFRICSEARCH

Partenaires



Financial Afrik

NOTREAFRIK

agence ecofin



ilori

COBK
PERFORMANCE

DAKEN

Upper
EastSide



CAMPUS MÉTIERS

ASAFO & Co.

WELLCOM



RECRUTEMENT STRATÉGIQUE POUR L'AFRIQUE

Depuis 1996



Paris - Johannesburg - Dakar - Abidjan - Lomé - Cotonou - Douala - Nairobi

info@africsearch.com

www.africsearch.com

NOM DE L'ENTREPRISE : AFRICSEARCH

PRÉSENCE EN AFRIQUE : Afrique du Sud, Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Kenya, Sénégal, Togo.

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

- Conseil en Recrutement et en Ressources humaines.

POSTES À POURVOIR

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES CONFIRMÉ
BÉNIN (SECTEUR TECHNOLOGIES)

CONSULTANT JUNIOR RH BILINGUE
TOGO ET CÔTE D'IVOIRE (CABINET CONSEIL)

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER BILINGUE
BÉNIN (SECTEUR AGRO-ALIMENTAIRE)

DIRECTEUR STRUCTURATION FINANCIÈRE
SÉNÉGAL (SECTEUR FINANCIER)

CONSULTANT SENIOR RECRUTEMENT BILINGUE
CÔTE D'IVOIRE (CABINET CONSEIL)

CONTACTS RECRUTEMENTS

AFRICSEARCH
Tél. : +33 (0)1 45 51 02 13
E-mail : info@africsearch.com
Web : www.africsearch.com





التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank
Croire en vous

Parlons DE VOTRE AVENIR

CHEZ ATTIJARIWAFABANK, UNE CARRIÈRE
PASSIONNANTE ET PROMETTEUSE VOUS ATTEND



SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN ET FACEBOOK  

Attijariwafa bank société anonyme au capital de 2151408390 DH - Siège social: 2, boulevard Moulay Youssef, Casablanca. Agrée en qualité d'établissement de crédit par arrêté du ministre des finances et de la privatisation n° 2269-03 du 22 décembre 2003 tel que modifié et complété - RC 333.

attijariwafabank.com



التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank

NOM DE L'ENTREPRISE : ATTIJARIWAFABANK

GROUPE : GROUPE ATTIJARIWAFABANK

PRÉSENCE EN AFRIQUE : 15 pays

EFFECTIFS : 21293 collaborateurs

DIRIGEANT : M. Mohamed EL KETTANI, Président Directeur Général

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

- Banque Universelle

QUELQUES POSTES À POURVOIR

PÉRIMÈTRE PANAFRICAIN

RESPONSABLE AUDIT / RESPONSABLE GESTION DES RISQUES

RESPONSABLE CONFORMITÉ / DIRECTEUR DE PROJETS

CONSULTANT EN STRATÉGIE / TRADER / RESPONSABLE CORPORATE FINANCE

RESPONSABLE FINANCEMENT DE PROJETS / INGÉNIEUR SI / PMO

SCRUM MASTER / AMOA / RESPONSABLE FINANCIER

RESPONSABLE ALM / SENIOR AREA MANAGER FI & CORRESPONDENT BANKING

CONSEILLER TRADE FINANCE

CONTACTS

Loubna DERKAoui

Responsable Recrutement, Partenariats et Marque Employeur

E-mail : l.derkaoui@attijariwafa.com

Youssef MRABET

Responsable Partenariats et Attractivité

E-mail : m.youssef@attijariwafa.com





DETECTEUR DE TALENTS DEVELOPPEUR DE COMPETENCES

Le capital humain au coeur de notre métier





AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT

NOM DE L'ENTREPRISE : BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

PRÉSENCE EN AFRIQUE : 43 pays.

DIRIGEANT : M. Sidi OULD TAH

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

La Banque Africaine de Développement, est une institution financière multinationale de développement, établie dans le but de contribuer au développement et au progrès social des États africains.

RETROUVEZ LES POSTES À POURVOIR SUR :

PROGRAMME DE BOURSES 2026 DE LEADERSHIP DE LA FONDATION MO IBRAHIM

WWW.AFDB.ORG/FR/POSTE-VACANT/PROGRAMME-DE-BOURSES-2026-DE-LEADERSHIP-DE-LA-FONDATION-MO-IBRAHIM-86982

PROGRAMME DES JEUNES PROFESSIONNELS

WWW.AFDB.ORG/FR/ABOUT-US/CAREERS/YOUNG-PROFESSIONALS-PROGRAM-YPP

CONSULTANTS

WWW.AFDB.ORG/FR/ABOUT-US/CAREERS/CURRENT-VACANCIES/CONSULTANTS

RESPONSABLES DES RECRUTEMENTS

David LUBEGA
Recruitment Officer

STAGES
Phillippe LANKOANDE
Talent Officer





BOAD

BANQUE OUEST AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT



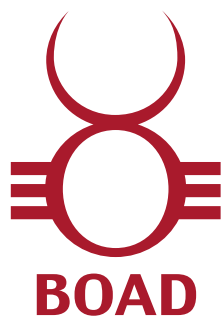
INNOVER, TRANSFORMER, IMPACTER



#createursdavenir

www.boad.org





NOM DE L'ENTREPRISE :

BANQUE OUEST AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT (BOAD)

GROUPE : BANQUE MULTILATÉRALE DE DÉVELOPPEMENT (BMD)

PRÉSENCE EN AFRIQUE : 8 pays de la zone UEMOA.

EFFECTIFS : 348

CHIFFRE D'AFFAIRES : 114,89 Mds FCFA

DIRIGEANT : M. Serge EKUE

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

- Financement et Investissement
- Finance et Comptabilités
- Juridique et Conformité
- Pilotage de l'Activité
- Marketing et Communication
- Capital Humain
- Système d'Information
- Administration Générale

POSTES À POURVOIR

SPÉCIALISTE OPTIMISATION ET DISTRIBUTION DE RISQUES
CHARGÉ DE COMMUNICATION FINANCIÈRE ET RELATIONS INVESTISSEURS
SPÉCIALISTE GENRE
SPÉCIALISTE CHARGÉ DE L'INNOVATION
ÉCONOMISTE ORIENTÉ RECHERCHE
ANALYSTE FINANCIER, CHARGÉ DE LA STRUCTURATION DE FINANCEMENT
ANALYSTE FINANCIER, CHARGÉ DU CONSEIL FINANCIER
GESTIONNAIRE CHARGÉ DES MARCHÉS DE CAPITAUX

RESPONSABLE DES RECRUTEMENTS

Nathalie BROU-FOFANA
Directeur du Capital Humain
Tél. : (+228) 22 23 27 19
E-mail : aeklou@boad.org

STAGES
Hamado Evrard ZANGO
Responsable Domaine Développement du Capital Humain
Tél. : (+228) 22 23 26 13
Site : www.boad.org





FONDS SOUVERAIN D'INVESTISSEMENTS STRATÉGIQUES DU SENEGAL

Le FONSIS est le bras financier de l'État pour les investissements stratégiques en partenariat avec le secteur privé. Il joue un rôle catalyseur dans la mobilisation de capitaux privés en faveur de projets à fort impact sur la transformation économique du Sénégal. Le FONSIS gère également des actifs stratégiques de l'État avec une approche axée sur la création de valeur et la rentabilité à long terme.



Visitez notre site web

fonsis.org

NOM DE L'ENTREPRISE : FONSIS SA

PRÉSENCE EN AFRIQUE : Oui

DIRIGEANT : M. Babacar GNING

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

• **INVESTISSEMENTS DIRECTS :**

le FONSIS développe et co-investit dans des projets à fort impact socio-économique.

• **FONDS DE FONDS :**

le FONSIS procède à la restructuration d'entreprises stratégiques.

• **RESTRUCTURATION :**

l'activité fonds de fonds repose sur des véhicules de « private-equity » destinés aux entreprises locales.

• **GESTION D'ACTIFS :**

La gestion d'actifs du FONSIS se focalise sur l'optimisation des portefeuilles d'entreprises.

Le Fonds Souverain d'Investissements Stratégiques (FONSIS) a pour mission d'accélérer la transformation économique du Sénégal à travers des investissements stratégiques. Il mobilise des ressources pour co-investir avec le secteur privé dans des projets à fort impact socio-économique, tout en favorisant l'émergence de champions nationaux grâce à des financements innovants. Le FONSIS gère également les actifs stratégiques de l'État avec une approche axée sur la rentabilité à long terme.

POSTES À POURVOIR

DIRECTEUR D'INVESTISSEMENT: FIXED INCOME & REAL ESTATE (01)

DIRECTEUR D'INVESTISSEMENT SÉNIOR : INFRASTRUCTURES & REAL ESTATE (01)

CHARGÉ D'INVESTISSEMENT SÉNIOR (01)

JURISTE SPÉCIALISÉ EN INVESTISSEMENT ET PPP (01)

CHIEF FINANCIAL OFFICER (01)

RESPONSABLES DES RECRUTEMENTS

Ousmane NDIAYE

Chef de la Division du Capital Humain

Tel : (+221) 33 869 63 69

Web : www.fonsis.org





Opérateur leader au Sénégal et présent au **Mali, en Guinée, en Guinée Bissau, en Sierra Leone et au Bénin**, nous offrons des solutions globales de télécommunications dans les domaines du **fixe, du mobile, de l'internet, de la télévision et des données au service des particuliers et des entreprises**. En nous alliant à notre partenaire stratégique le Groupe Orange, nous avons fait du Sénégal un hub de trafic et un acteur majeur dans le développement des télécommunications en Afrique et dans le monde.



40 ans d'engagement aux cotés de la population



42,4 millions

de clients dans tout le Groupe



12,6 millions

d'abonnés actifs Orange Money



1776,4 milliards

de chiffres d'affaire pour l'exercice 2024



5 Pays

de présence en Afrique



Sonatel est la marque institutionnelle et l'entreprise qui distribue ses produits et services sous la marque Orange au Sénégal et dans la sous-région.



NOM DE L'ENTREPRISE : SONATEL

GROUPE : ORANGE

PRÉSENCE EN AFRIQUE : Sénégal, Mali, Guinée Bissau, Guinée Conakry, Sierra Leone.

EFFECTIFS : +3 000 salariés.

DIRIGEANT : M. Brelotte BA

ACTIVITÉS DE L'ENTREPRISE :

Le Groupe Sonatel offre des solutions globales de télécommunications dans les domaines du fixe, du mobile, de l'Internet, de la télévision et des données au service des particuliers et des entreprises.

Leader au Sénégal, présente au Mali depuis 2002, en Guinée Conakry et Guinée Bissau depuis 2007, en Sierra Leone en 2016, le groupe Sonatel est l'opérateur global et sous régional de référence.

POSTES À POURVOIR

DATA SCIENTIST / DATA ANALYST / DATA ENGINEER

ARCHITECTE SOLUTION DIGITAL / BIG DATA

DÉVELOPPEUR / TECH LEAD

INGÉNIEUR CYBERSÉCURITÉ / INGÉNIEUR CLOUD

CHEF DE PRODUIT MARKETING

CONTRÔLEUR DE GESTION / ANALYSTE FINANCIER

INGÉNIEUR / CHEF DE PROJET DEPLOIEMENT 5G

INGÉNIEUR / ARCHITECTE RESEAUX ET SERVICES

UX/UI DESIGNER – EXPERT AGILE AT SCALE

RESPONSABLE DES RECRUTEMENTS

Mame Abdoulaye THIAM

Responsable recrutement

E-mail : mameabdoulaye.thiam@orange-sonatel.com





PILOTER SA CARRIÈRE COMME UN PROJET STRATÉGIQUE : une nécessité pour les cadres de demain.

Le monde professionnel a changé.

Incertitude, transformations technologiques, guerre des talents, quête de sens... dans cet environnement, les carrières linéaires sont devenues obsolètes.

Il ne suffit plus de « bien faire son travail » pour évoluer. Désormais, prendre en main son parcours professionnel est une compétence clé.

Et pourtant, combien de cadres expérimentés, pourtant brillants, se retrouvent dans une forme d'essoufflement ou de stagnation après 10 à 15 ans de carrière ?

La vraie question à se poser est :

Ma carrière est-elle en train de me porter...
ou suis-je encore aux commandes ?

De la carrière subie à la trajectoire choisie

Beaucoup avancent « au fil de l'eau », sans réelle stratégie.

Par manque de temps, de recul ou tout simplement parce que leur entreprise ne leur a jamais appris à penser leur carrière comme un projet.

Et pourtant, les outils existent.

Voici une méthode simple et puissante en 4 étapes, issue du croisement entre le management stratégique et le développement personnel :

1

Faire un SWOT personnel :

Identifier ses forces, faiblesses, opportunités, menaces pour savoir d'où on part.

2

Utiliser une matrice d'alignement :

Reconnecter ses valeurs, compétences, ambitions.

3

Activer ses leviers de croissance :

Nouvelles compétences, visibilité, repositionnement, réseau...

4

Élaborer une feuille de route claire :

Avec des objectifs à 6 mois, 1 an, 3 ans, et un plan d'action activable maintenant.

Pourquoi adopter cette posture stratégique ?

Parce que subir sa carrière, c'est risquer de passer à côté de son potentiel.

Les professionnels qui réussissent à rebondir, à se réinventer ou à gravir les échelons sont ceux qui :

- **Prennent du recul régulièrement,**
- **Anticipent les évolutions du marché,**
- **Réévaluent leurs priorités,**

Se fixent des objectifs ambitieux mais atteignables.

Ils pilotent leur carrière comme un projet à fort enjeu.

Et vous, êtes-vous encore aux commandes de votre trajectoire professionnelle ?

Reprendre les commandes, c'est faire un choix audacieux.

Dans un monde où les carrières se fragmentent et les repères évoluent, attendre que l'entreprise décide pour soi, c'est prendre le risque de l'invisibilité. À l'inverse, piloter sa carrière comme un projet stratégique, c'est se doter d'une boussole, tracer sa propre voie, et redevenir acteur de son évolution.

André HOT

Directeur Campus Métiers





Ouverture des
inscriptions
à partir du
15 Janvier
2026

Restez connectés...



#ED2026

#Empowering Diaspora

